

ПРЕПИС – ИЗВЛЕЧЕНИЕ ОТ ПРОТОКОЛ № 2

Днес, **30 декември 2022** година, в сградата на Районен съд-Перник, Комисия, назначена със Заповед №1161/29.12.2022 година на Административния ръководител- Председател на Районен съд –Перник в състав:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

ЧЛЕНОВЕ:1.....

2.....

ПРИЕ РЕГЛАМЕНТ за провеждане на II-ри етап от конкурса – писмен практически изпит, и III-ти етап – събеседване, на обявения конкурс за заемане на една щатна бройка служител за длъжността “Съдебен архивар” в Районен съд- Перник, обявен със Заповед №1032/23.11.2022 година на Административния ръководител - Председател на Районен съд - град Перник.

I. Относно провеждане на II-ри етап на конкурса - практически изпит- решаване на тест

1. Практическият изпит ще се проведе на **18.01.2023г. от 10.00 часа в сградата на Съдебната палата - град Перник, в Районен съд – Перник, в Съдебната палата - Перник.**

2. Преди започването на изпита ще бъде проверена самоличността на явилите се лица срещу представена лична карта или друг личен документ. Всеки кандидат ще положи подпис срещу името си в списък на кандидатите, явили се на изпита.

До участие в изпита няма да бъдат допуснати кандидати, които не представят документ за удостоверяване на самоличността си.

На този етап от конкурса комисията ще проверява и оценява познанията на кандидатите по нормативната уредба на организацията и работата на съдебната администрация /Правилника за администрацията в съдилищата, Етичния кодекс на съдебните служители/, Наредба №8/26.02.2008г. за функциите и организацията на дейността на бюрата за съдимост, познанията по документообработващи и текстообработващи програми /MS Word/, както и въпроси, с които ще се проверява компютърната им грамотност.

Проверката в горния аспект ще се осъществи чрез **решаване на тест.**

1. На кандидатите ще бъде раздаден тест, който ще се състои от 25 въпроса.

2. Времетраенето за решаване на теста ще бъде 30 /тридесет/ минути от започване на изпита.
3. Тестът съдържа 25 въпроса. Всички въпроси са с посочени три варианта на отговор, като само един от тях е верен.
4. Всички кандидати, допуснати до този етап на конкурса, ще решават теста заедно, в присъствието на членовете на комисията.
5. След изтичане на определеното време, кандидатът вписва името си под решения тест, подписва се и го предава на комисията.

II. Относно критериите за оценка на практическия изпит:

Оценяването ще се извърши въз основа броя дадени верни отговори.

1. Всички 25 въпроса съдържат един верен отговор и посочването му носи 1 точка.
Непосочването на верен отговор, неправилното му посочване или посочване на повече от един верен отговор, не носи точка /0/.
2. Съобразно горните критерии за оценка, общия максимален брой точки, който кандидатът може да получи при решаване на теста е **25 точки.**
3. Минималният брой точки за успешно издържалите теста се счита сбор от **17 /седемнадесет/ точки** включително.
4. До събеседване ще бъдат допуснати тези кандидати, получили не по-малко от 17 /седемнадесет/ точки включително.

В зависимост от получените резултати от проведения практически етап от конкурса – писмен изпит – тест, кандидатите ще бъдат подредени в списък в низходящ ред /под №1 ще бъде поставен получилия най-висок брой точки /максимален 25, а последен – този, с най-нисък брой/.

Допускане до III-ти етап

До III-ти етап на конкурса – събеседване, ще бъдат допуснати кандидатите, получили не по-малко от 17 точки на предходния етап.

Допуснатите до събеседване, датата, началния час и мястото на провеждането му ще бъдат обявени на Таблото за обяви и съобщения на Районен съд – Перник, както и на интернет – страницата на съда, заедно с протокола с резултатите от проведения практически изпит - тест.

III. Относно провеждане на III-ти етап от конкурса – устен изпит - събеседване

1. Кратко лично представяне от кандидата и излагане на мотивацията му за работа в съдебната система на конкретната длъжност.
2. На кандидатите ще бъдат поставени сходни въпроси от членовете на комисията в насока:

- преценка възможностите на кандидата да отговори на изискванията на длъжността,
- изясняване собствените му очаквания от работата,
- оценяване комуникативните му способности.

IV. Относно критериите за оценка на устния изпит – събеседване

На устния изпит – събеседване, кандидатите ще бъдат оценявани от членовете на комисията поотделно с оценки от 1 точка /мин./ до 10 точки /макс./. Общата оценка от устния изпит ще се образува като сбор от точките, дадени на кандидата от всеки член на комисията, т.е., максималната оценка ще бъде 30 точки.

Крайната оценка, според която ще се извърши крайното класиране, ще се формира като сбор от точките, получени от практическия изпит и тези, получени на устния изпит /максимална оценка 55/.

При получени равни оценки, на по - предно място ще бъде класиран кандидатът с по-висок резултат от практическия изпит.

Въз основа на проведения конкурс, Комисията ще класира успешно издържалите кандидати по низходящ ред съобразно получените резултати.

В 3-дневен срок от приключване на конкурса, протоколът от крайния резултат на конкурса с класираните кандидати се публикува на интернет-страницата на Районен съд – Перник и се съобщава на участниците в него.

Препис-извлечение от настоящия протокол да се обяви на Таблото за обяви и съобщения на РС- Перник в Съдебната палата - Перник, ет.1 и на интернет - страницата на съда едновременно с обявяването на протокола по допускането на кандидатите до конкурса.

КОМИСИЯ: ПРЕДСЕДАТЕЛ :...../п/.....

ЧЛЕНОВЕ: 1...../п/.....

2...../п/.....